

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6**  
**к Коллективному договору**  
**Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения**  
**Департамента здравоохранения города Москвы**  
**«Медицинский колледж № 2»**  
**на 2016 – 2019 г.г.**

г. Москва

«05» июля 2018 г.

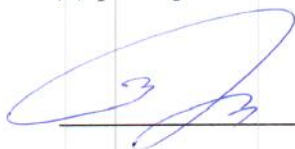
Работодатель в лице директора **Тарасовой Инны Викторовны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице Председателя первичной профсоюзной организации **Кузнецовой Ирины Николаевны**, действующей на основании протокола конференции работников ГБПОУ ДЗМ «МК № 2» от 18. 02. 2016 г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания работников и представителей обучающихся от 05.07.2018 № 3), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

дополнить раздел № 4 «Порядок приёма и увольнения работников, изменение трудового договора» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ ДЗМ «МК №2» с 06.07.2018 пунктами 4.17-4.19 следующего содержания:

- 4.17. К педагогической деятельности в Колледже допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.
- 4.18. К педагогической деятельности в Колледже не допускаются лица:
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
  - имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 331 Трудового кодекса РФ;
  - имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абз. 3 ст. 331 Трудового кодекса РФ;
  - признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
  - имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

4.19. Лица из числа указанных в абз. 3 ч. 2 ст. 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой и (или) педагогической деятельности в Колледже при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности (педагогической деятельности) (Приложение № 1).

**Работодатель**  
Директор



И.В. Тарасова



**Представитель работников**  
Председатель профсоюзной  
организации



И.Н. Кузнецова

